



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ที่ ๒๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน
พิเศษข้าราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด
ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
ในสังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับหน่วยงานของ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์ | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประวิทย์ สืบศรี | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นางชนนิกานต์ ทองวิสูง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวสาวิตรี มุณีรัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. พิจารณาถกเถียงผลประกอบการประเมินการปฏิบัติราชการและเสนอความเห็นให้เกิดมาตรฐาน
และความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และ
ประเภททั่วไป ทุกระดับ (ยกเว้นผู้อำนวยการศูนย์) ในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการ
สุขภาพ เพื่อให้ผู้มีอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๒. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาลี สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ที่ ๒๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน ประธานกรรมการ
๓. นายประวิทย์ สืบศรี นายช่างเทคนิคชำนาญงาน กรรมการ
๔. นางชนนิกันต์ ทองวิสูง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ/เลขานุการ
๕. นางสาวสาวิตรี มุณีรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ ส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา

๒. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาลี สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ที่ ๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อันจะเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ประธานกรรมการ
๒. นายประวิทย์ สืบศรี นายช่างเทคนิคชำนาญงาน กรรมการ
๓. นางชนนิกันต์ ทองวิสูง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ/เลขานุการ
๔. นางสาวสาวิตรี มุณีรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดไว้โดยเคร่งครัด

๒. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติ สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว นั้น

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์ | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประวิทย์ สืบศรี | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นางชนนิกานต์ ทองวิสูง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวสาวิตรี มุณีรัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ ส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา

๒. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติ สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ที่ ๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน
พิเศษข้าราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ส่วนราชการใน
สังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
ในสังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับหน่วยงานของ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์ | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประวิทย์ สืบศรี | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นางชนนิกานต์ ทองวิสูง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวสาวิตรี มุณีรัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการและเสนอความเห็นให้เกิดมาตรฐาน
และความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และ
ประเภททั่วไป ทุกระดับ (ยกเว้นผู้อำนวยการศูนย์) ในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการ
สุขภาพ เพื่อให้ผู้มีอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๒. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาลี สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐